

Legalność

Zatrudnienia

Cudzoziemców

(Zmiany od 1.01.2018)

Okręgowy Inspektorat Pracy
w Lublinie
ul. Al. Piłsudskiego 13,
20-011 Lublin



Celem niniejszego wystąpienia jest
przedstawienie podstawowych
zagadnień z zakresu legalności
zatrudnienia cudzoziemców
oraz zmian
po 1 stycznia 2018 r.

Po co te zmiany (Kontekst)

- Istotny wpływ członkostwa Polski w UE:
dyrektywa 2014/36/UE
- Polska coraz bardziej atrakcyjna dla migrantów zarobkowych zwłaszcza obywateli Ukrainy, także na dłuższy okres

Cel zmian

- usprawnienie monitorowania i zarządzania migracjami
- uszczelnienie, ale nie zamknięcie
- balans pomiędzy ochrona a elastycznością (SOR)

Tematyka spotkania:

- Państwowa Inspekcja Pracy – zadania.
- Podstawowe akty prawne.
- Podstawowe definicje dotyczące omawianego tematu.
- Możliwości legalnego zatrudniania cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce, w tym obowiązki osób powierzających pracę cudzoziemcom.
- Odpowiedzialność za powierzanie pracy cudzoziemcom niezgodnie z przepisami prawa.

Program szkolenia

1. Podstawowe akty prawne.
2. Podstawowe definicje dotyczące omawianego tematu.
3. Procedura kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców.
4. Warunki legalnego podjęcia zatrudniania cudzoziemców.
 - grupy cudzoziemców
 - Cudzoziemcy uprzywilejowani (praca bez zezwolenia) – przez szczególny status pobytu, obywatelstwo kraju UE/EOG, status członka rodziny obywatela UE/EOG itp.;
 - Cudzoziemcy, od których wymaga się zezwolenia na pracę oraz podstawy pobytu uprawniającej do wykonywania pracy;
 - Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, od których wymaga się tylko podstawy pobytu uprawniającej do wykonywania pracy

Program szkolenia

5. Praca cudzoziemców na podstawie Oświadczenia - 6 krajów, dokumenty, procedura.

6. Wzory dokumentów

paszporty, wize i ich rodzaje, ruch bezwizowy,
karta pobytu, Karta Polaka

7. Konsekwencje nielegalnej pracy cudzoziemca

stosowane środki prawne przez organy kontrolne,
przepisy wykroczeniowe,

Akty prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 1065 ze zmianami oraz z 2017r. poz. 1428) oraz rozporządzenia (Dz.U. z 2017r. poz. 2345-2350) wydane na podstawie art. 90 i 90a ustawy
2. Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (Dz.U.2016.1990)
3. Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r., poz. 769)
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

Akty prawne:

Nie można pominąć ?

- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2007 r., Nr 11, poz. 74 ze zm.),
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. Poz. 1666),
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U. z 2016r. poz. 963 ze zmianami z 2016r. Dz.U. poz. 1579),
- ustawa z dnia 10 października 2002 r., o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2015.2008 zam. 2017.01.01)



Państwowa Inspekcja Pracy

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w ustawie.

Kontrole legalności zatrudnienia, w tym legalności zatrudnienia cudzoziemców, są prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy od 1 lipca 2007 r.

Art. 1 ustawy o PIP

Państwowa Inspekcja Pracy

Kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w tym zakresie podlegają pracodawcy oraz niebędący pracodawcami przedsiębiorcy i inne jednostki organizacyjne – na rzecz których jest świadczona praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą.

Art. 13 ustawy o PIP

Państwowa Inspekcja Pracy

- podmioty świadczące usługi pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej w rozumieniu art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - w zakresie przestrzegania obowiązków, o których mowa w art. 10 ust. 1 pkt 3 lit. d i e,
- podmioty kierujące osoby w celu nabywania umiejętności praktycznych, w szczególności odbycia praktyki absolwenckiej, praktyki lub stażu zawodowego, niebędących zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową - w zakresie, o którym mowa w art. 19d i 85 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Art. 13 ustawy o PIP

Państwowa Inspekcja Pracy

-pracodawcy delegujący pracowników na terytorium RP w zakresie określonym w ustawie z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług,

-przedsiębiorcy albo inne jednostki organizacyjne, na rzecz których w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi - w zakresie wypłacania takim osobom wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

- zwani dalej „podmiotami kontrolowanymi”

Art. 13 ustawy o PIP

Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania działalności, w tym przede wszystkim potwierdzenie na piśmie rodzaju i warunków zawartej z pracownikiem umowy o pracę i zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego

Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców.

Kontrola przestrzegania obowiązku:

- informowania urzędów pracy przez bezrobotnych o podjęciu zatrudnienia,
- opłacania składek na Fundusz Pracy,
- prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w przepisach,
- przestrzeganie zasady równego traktowania przy zatrudnianiu.

Od czego zacząć?

Przyjmując do pracy zarobkowej osobę fizyczną, **powinieneś zawrzeć z nią pisemną umowę.**

Niezależnie od tego, czy powierzasz pracę na podstawie umowy o pracę, czy umów cywilnoprawnych, tj. umowy zlecenia lub umowy agencyjnej, masz także obowiązek zgłoszenia osoby przyjętej do pracy do ubezpieczeń społecznych w ZUS oraz opłacania składek na te ubezpieczenia.



Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie – najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy – jest wykroczeniem karanym grzywną nawet do 30 000 zł.

Podstawowe definicje:

Zatrudnienie i inna praca zarobkowa

- **Zatrudnienie** – to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą
- **Inna praca zarobkowa** - to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie **umów** cywilnoprawnych, tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych

(art. 2 ust. 1 pkt 11 i pkt 43 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)



Umowę o pracę można zawrzeć:

na czas nieokreślony – w takiej sytuacji strony umowy nie wskazują, do kiedy umowa o pracę będzie trwała,

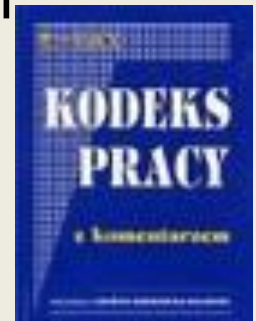
na czas określony – strony umowy wskazują datę lub zdarzenie, które spowoduje rozwiązanie umowy o pracę,

na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika.

Każda z wyżej wymienionych umów może być poprzedzona umową na okres próbny, nieprzekraczający 3 miesięcy

Aby zatrudnienie miało charakter stosunku pracy, musi spełniać wszystkie poniższe cechy:

- wykonywanie pracy w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę.
- podporządkowanie pracownika kierownictwu pracodawcy,
- odpłatność wykonywanej pracy,
- wykonywanie pracy osobiście przez pracownika,
- powtarzanie pracy w codziennych lub dłuższych odstępach czasu,
- wykonywanie pracy „na ryzyko” pracodawcy,



(art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy)

Umowa o pracę zawsze w formie pisemnej.



Zanim podpiszesz - przeczytaj.

LEGALNA PRACA

Umowa o pracę przed dopuszczeniem do pracy !!!



LEGALNA PRACA

Art. 29. § 1. Umowa o pracę określa strony umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy, w szczególności:

- 1) rodzaj pracy;
- 2) miejsce wykonywania pracy;
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia;
- 4) wymiar czasu pracy;
- 5) termin rozpoczęcia pracy.

§ 1¹. . . .

§ 2. Umowę o pracę zawiera się na piśmie. Jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, **pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy potwierdza pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków.**

Kodeks Pracy

LEGALNA PRACA

Po rozwiązaniu umowy o pracę pracodawca powinien niezwłocznie wydać świadectwo pracy.



LEGALNA PRACA

Podstawowa dokumentacja
pracownicza:

- **akta osobowe,**
- **ewidencja czasu pracy,**
- **karty wynagrodzeń.**



Stosunek pracy – umowa o pracę.

Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

Zatrudnienie w warunkach wyżej określonych jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.

Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu wyżej określonych warunków wykonywania pracy.



Przygotuj umowę o pracę i zgłoś pracownika do ZUS-u

Jeżeli praca będzie wykonywana pod Twoim kierownictwem oraz w wyznaczonym przez Ciebie miejscu i czasie, musisz zawrzeć z zatrudnionym **umowę o pracę**, a nie cywilnoprawną. Powinieneś podpisać ją z pracownikiem przed dopuszczeniem pracownika do pracy. **Zatrudniony na podstawie umowy** o pracę musi przejść **wstępne badania lekarskie** zanim przystąpi do pracy. Masz obowiązek pokryć koszty tych badań. Przed dopuszczeniem do pracy musisz także zapewnić pracownikowi **wstępne przeszkolenie w zakresie bhp**.

Za zawarcie umowy cywilnoprawnej, kiedy powinna być nawiązana umowa o pracę, brak pisemnej umowy o pracę, dopuszczenie pracownika do pracy bez wymaganych badań lekarskich lub szkoleń bhp inspektor pracy może nałożyć na pracodawcę mandat od 1 000 do 2 000 zł albo skierować wniosek do sądu (grzywna do 30 000 zł).

Do ubezpieczeń społecznych musisz zgłosić osoby, które pracują na podstawie: umowy o **pracę**, umowy **zlecenia**, innych umów o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego o zleceniu, umowy **agencyjnej**.

Zgłoszenia dokonujesz w **terminie 7 dni** od dnia, w którym dana osoba stała się pracownikiem, zleceniobiorcą czy agentem w Twojej firmie.



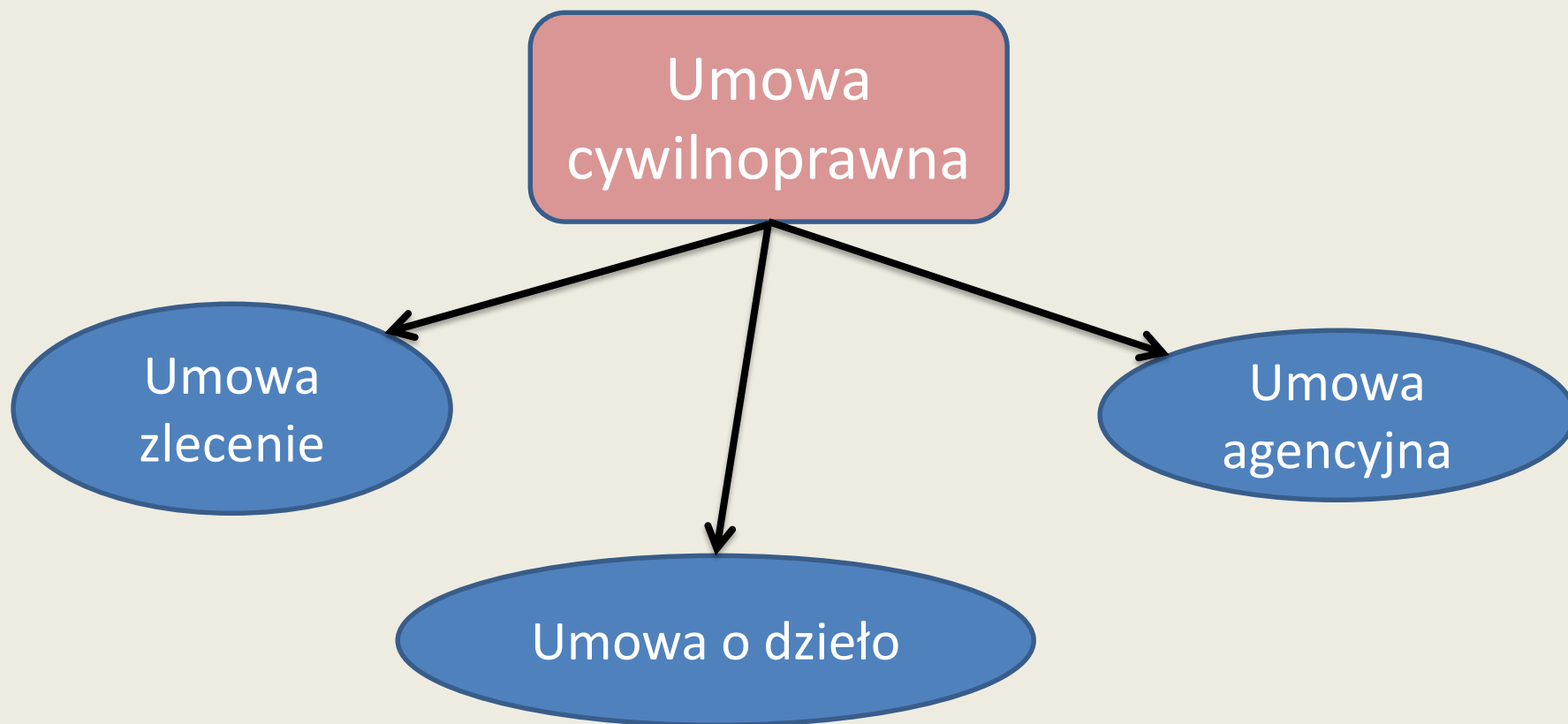
Uczniowie gimnazjów, szkół ponad gimnazjalnych, ponad podstawowych lub studenci do ukończenia **26 lat** – zatrudnieni w ramach umowy zlecenia, innej umowy objętej przepisami Kodeksu cywilnego o zleceniu bądź umowy agencyjnej, nie podlegają zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych.



W jakiej sytuacji zawiera się umowę o pracę, a w jakiej umowę cywilnoprawną?

- To strony umowy o zatrudnienie decydują, jaki charakter prawny będzie miała umowa o zatrudnienie, której przedmiotem będzie wykonywanie pracy.
- Strony muszą jednak pamiętać, że rodzaj zawieranej umowy o pracę musi być zgodny z charakterem pracy wykonywanej przez osobę zatrudnioną oraz z efektem, który strony chcą osiągnąć.

Wybrane typy umów cywilnoprawnych



Umowa zlecenia

Umowa zlecenie należy do najczęściej stosowanych umów cywilnoprawnych; jest regulowana przepisami kodeksu cywilnego.

W praktyce obrotu prawnego większość zawieranych umów, nawet nazywanych przez strony umowami zlecenia, ma charakter **umów o świadczenie usług**, do których stosuje się przepisy o zleceniu.

Umowa zlecenia polega na wykonywaniu wyłącznie określonych czynności prawnych np. zawarcie umowy, złożenie oferty, a nie czynności faktycznych np. maszynopisanie, sprząatanie.

art. 734 kodeksu cywilnego

Umowa zlecenia

Stosunek pracy różni się też od umowy zlecenia, z której wynika obowiązek dokonania określonej czynności prawnej lub świadczenia innych usług w warunkach braku podporządkowania zleceniobiorcy kierownictwu dającemu zlecenie, co oznacza, że nie ma prawnej konieczności bezpośredniego nadzorowania wykonywanej pracy oraz konsultowania się ze zleceniodawcą. Zleceniodawca bowiem daje wskazówki, a nie zarządza zleceniobiorcą. Czynności i usługi nie muszą być wykonywane osobiście przez przyjmującego zlecenie.

W tym wypadku zleceniobiorca może zobowiązać się przykładowo do napisania utworu artystycznego czy sporządzenia bilansu finansowego firmy.

Umowa o dzieło

Została uregulowana w kodeksie cywilnym. Przez umowę o dzieło przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonywania oznaczonego dzieła, a zamawiający zobowiązuje się ze swej strony do zapłaty wynagrodzenia. Stronami są ten którego wysiłkami i staraniem oraz pracą dzieło ma być wykonane (przyjmujący zamówienie), oraz ten dla którego ma zostać wykonane to dzieło (zamawiający). Między stronami nie istnieje stosunek podporządkowania charakterystyczny dla umowy o pracę, ani inny stosunek zależności.

Jest to z góry określony i pewny do osiągnięcia rezultat pracy

Umowa o dzieło

- Jeżeli przedmiotem umowy jest wykonanie określonego utworu, między stronami powstaje stosunek prawny oparty na umowie o dzieło (art. 627 i n. kc). Jest to tzw. umowa rezultatu – zamawiający dzieło zasadniczo nie ponosi ryzyka związanego z jego wykonywaniem.

Przykład umowy o dzieło

**Dobrym przykładem takiej umowy jest
np.**

- namalowanie obrazu,
- naprawienie niesprawnej części samochodu,
- tłumaczenie tekstu,
- sporządzenie ekspertyzy,
- wykonanie projektu.

Umowa agencyjna

- Stosunek pracy nie powstaje także na podstawie umowy agencji, która zobowiązuje agenta do stałego pośredniczenia przy zawieraniu umów oznaczonego rodzaju na rzecz zleceniodawcy lub do zawierania w jego imieniu takich umów (art. 758 i n. kc). W tym stosunku nie występuje podporządkowanie agenta kierownictwu zleceniodawcy charakterystyczne dla stosunku pracy.
- Typowy przykład to przedstawiciel handlowy towarzystwa ubezpieczeniowego, który wyszukuje klientów i zawiera z nimi umowy na rzecz towarzystwa, które reprezentuje.

LEGALNA PRACA



Każda osoba objęta obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym podlega zgłoszeniu do ubezpieczenia społecznego w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczenia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Nielegalne zatrudnienie lub nielegalna inna praca zarobkowa - to:

- a) zatrudnienie przez pracodawcę osoby bez potwierdzenia na piśmie w wymaganym terminie rodzaju zawartej umowy i jej warunków,
- b) niezgłoszenie osoby zatrudnionej lub wykonującej inną pracę zarobkową do ubezpieczenia społecznego,
- c) podjęcie przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy,

art. 2 ust. 1 pkt 13

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ~~ewidencji działalności gospodarczej~~ Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku.

Art.. 74 ustawy o promocji

Podstawowe definicje:

**Cudzoziemiec - Osoba
nieposiadająca obywatelstwa
polskiego**

(art. 2 ust. 1 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
oraz art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach)

Podstawowe definicje:

Podmiot powierzający wykonywanie
pracy cudzoziemcowi

Oznacza to **jednostkę organizacyjną**, chociażby nie posiadała osobowości prawnej lub **osobę fizyczną**, która **na podstawie umowy** lub innego stosunku prawnego **powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi**

(art. 2 ust. 1 pkt 21b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Podstawowe definicje:

Wykonywanie pracy przez cudzoziemca

Wykonywaniu pracy przez cudzoziemca - oznacza to zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej ~~lub~~ ~~pełnienie~~, pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta;

(art. 2 ust. 1 pkt 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Podstawowe definicje:

Zezwolenie na pracę

Oznacza to decyzję właściwego organu, uprawniającą cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w ustawie oraz w tej decyzji

(art. 2 ust. 1 pkt 43a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Podstawowe definicje:

Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca

nielegalnym wykonywaniu pracy przez cudzoziemca - oznacza to wykonywanie pracy przez cudzoziemca, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada *odpowiedniego* zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a-1c, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

(art. 2 ust. 1 pkt 14 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Podstawowe definicje:

Powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy

To samo co nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca
+ lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w *odpowiednim* zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a-1c lub art. 88s ust. 1 i 2, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w ~~art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3~~ art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;

(art. 2 ust. 1 pkt 22a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Cudzoziemcy – legalna praca

3 grupy cudzoziemców

Z punktu widzenia dostępu do polskiego rynku pracy przepisy wyróżniają 3 grupy obcokrajowców:

- I. Cudzoziemcy uprzywilejowani (praca bez zezwolenia) – przez szczególny status pobytu, obywatelstwo kraju UE/EOG, status członka rodziny obywatela UE/EOG itp.;
- II. Cudzoziemcy, od których wymaga się zezwolenia na pracę oraz podstawy pobytu uprawniającej do wykonywania pracy;
- III. Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, od których wymaga się tylko podstawy pobytu uprawniającej do wykonywania pracy

Warunki legalnego podjęcia pracy przez cudzoziemca **POBYT**

I. Czy cudzoziemiec legalnie przebywa w Polsce – tj. czy ma **ważną wizę lub inny dokument uprawniający go do pobytu** na terytorium RP?

II. Czy podstawa **pobytu cudzoziemca** na terytorium RP uprawnia go do wykonywania pracy?

Warunki legalnego podjęcia pracy przez cudzoziemca PRACA

III. Czy dany cudzoziemiec musi mieć zezwolenie na pracę w Polsce, wydane przez właściwego wojewodę?

IV. Jeśli cudzoziemiec jest objęty obowiązkiem posiadania zezwolenia na pracę, czy ma takie – WAŻNE – zezwolenie (ewentualnie jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę)?

V. Czy cudzoziemiec wykonuje pracę na stanowisku i na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę lub jednolitym zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę (z zastrzeżeniem wyjątków)?

VI. Czy z cudzoziemcem zawarto umowę o pracę w formie pisemnej lub umowę cywilnoprawną (na piśmie – jeśli jest to cudzoziemiec objęty obowiązkiem posiadania zezwolenia na pracę bądź pracujący na podstawie oświadczenia)?

VII. Czy dany cudzoziemiec podlega obowiązkowi zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego w Polsce, a jeśli tak, to czy ten obowiązek został spełniony oraz czy opłacono składki na Fundusz Pracy za tego cudzoziemca?

Cudzoziemcy – legalna praca

posiada zezwolenie na pracę

oraz

**legalnie przebywa na terytorium
Rzeczypospolitej Polskiej.**

Cudzoziemcy – legalna praca

Zezwolenie na pracę

**na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi**

lub

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę

na wniosek cudzoziemca

Wydaje Wojewoda

Zezwolenie na pracę jest wymagane jeżeli cudzoziemiec:

- 1) wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;

(art. 88ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Zezwolenie na pracę jest wymagane jeżeli cudzoziemiec:

- 3) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego, jego podmiotu zależnego lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy z pracodawcą zagranicznym;
- 4) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4.

(art. 88ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Zezwolenie na pracę TYPY

1- typ A

2- typ B

3- typ C

4-typ D

5-typ E oraz - 6 Typ S - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium RP (praca sezonowa).

(§ 2.roz. MRPiPS w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń).

Praca Sezonowa

Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n-88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).

(art. 88 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Jednym z najważniejszych elementów wprowadzanej nowelizacji przepisów jest ustanowienie **nowego rodzaju zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP**, tj. **zezwolenia na pracę sezonową**, które będzie wydawał **właściwy starosta** na okres nie dłuższy niż **9 miesięcy w roku kalendarzowym**

(art 88n-88y ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Zezwolenie na pracę sezonową będzie wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium RP pracę **w zakresie działalności**, które ma wskazać minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki, **w drodze rozporządzenia**. Będą to **podklasy działalności według klasyfikacji PKD**, określone, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń, podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności (*art. 90 ust. 9*).

*Jako sektory, w których praca może mieć charakter sezonowy, dyrektywa 2014/36/UE bezpośrednio wskazuje **rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystykę**; państwa członkowskie mogą jednak wskazać dodatkowe sektory gospodarki.*

Praca Sezonowa

***Rozporządzenie Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8
grudnia 2017 r. w sprawie podklas
działalności według Polskiej
Klasyfikacji Działalności (PKD),
w których wydawane są zezwolenia na
pracę sezonową cudzoziemca
(Dz.U. z 2017 r., poz. 2348)***

Praca Sezonowa

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2.

Przepisu ust. 1 pkt 2 nie stosuje się w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi będącemu **obywatelem państwa** określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10

(art. 88o ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa, Nowe Oświadczenia

Państwa, o których mowa powyżej to:

- 1) Republika Armenii;
- 2) Republika Białorusi;
- 3) Republika Gruzji;
- 4) Republika Mołdawii;
- 5) Federacja Rosyjska;
- 6) Ukraina.

Praca Sezonowa

***Rozporządzenie Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8
grudnia 2017 r. w sprawie państw, do
których obywateli stosuje się niektóre
przepisy dotyczące zezwolenia
na pracę sezonową oraz przepisy
dotyczące oświadczenia o powierzeniu
wykonywania pracy cudzoziemcowi
(Dz.U. z 2017 r., poz. 2349)***

Praca Sezonowa

Właściwy Starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, oraz wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o tym wpisie, jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zamierza wjechać na terytorium RP Polskiej w ramach ruchu bezwizowego, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, o których mowa w art. 88o, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową.

(art. 88p ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

Starosta dokonuje czynności, których mowa powyżej i sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego, lub wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku.

(art. 88p ust. 2,3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

Terminy określone w ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio w sprawach dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową, w których wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nie jest wymagany.

Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje temu cudzoziemcowi.

(art. 88p ust. 4,5,6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy **(5b)** wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście:

- 1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

(art. 88p ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Praca cudzoziemca jest legalna od dnia przedstawienia staroście dokumentów przez podmiot powierzający mu wykonywanie pracy do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na prace sezonową i wykonywana jest na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na prace sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy jest dniem wolnym od pracy urzędu, praca cudzoziemca jest legalna na warunkach określonych w zaświadczeniu, w przypadku gdy w pierwszym dniu pracy urzędu dokumenty zostały dostarczone do niego.

(art. 88p ust. 8.9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.

Przepisu ust. 10 nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.

(art. 88p ust. 10,11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego **przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10**, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1. powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową **co najmniej raz w okresie 5 lat** poprzedzających dzień złożenia wniosku;
2. **nie zalega z uiszczeniem** zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

(art. 88q ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane **dla określonego cudzoziemca.**

Zezwolenie określa:

- 1) **podmiot powierzający** wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- 2) **najniższe wynagrodzenie** cudzoziemca,
- 3) **wymiar czasu pracy** albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu,
- 4) **rodzaj umowy** będącej podstawą wykonywania pracy oraz **okres ważności** zezwolenia.

Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także **pracodawca użytkownik.**

(art. 88r ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Zezwolenie na pracę sezonową nie określa stanowiska lub rodzaju pracy wykonywanej przez cudzoziemca. Zgodnie z uzasadnieniem do projektu ustawy zezwolenie to będzie dopuszczało cudzoziemca do wykonywania pracy sezonowej **bez wskazywania konkretnego rodzaju pracy.** Na podstawie zezwolenia **cudzoziemiec będzie uprawniony do wykonywania** na rzecz podmiotu powierzającego mu pracę **wszystkich określonych w rozporządzeniu ministra pracy rodzajów pracy sezonowej,** jednakże z zachowaniem innych warunków, w szczególności dotyczących wynagrodzenia. Jest to istotne ułatwienie w porównaniu z przepisami dotyczącymi zezwoleń na pracę.

Praca Sezonowa

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może **powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności** określonych w rozporządzeniu ministra pracy **na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia**, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec **jest obywatelem państwa** określonego w odpowiednim rozporządzeniu ww. ministra;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje **wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową**;
- 3) cudzoziemiec **nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego**.

(art. 88s ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Z uzasadnienia: *Jednocześnie – w odpowiedzi na postulaty Ministra Rozwoju i Finansów oraz rekomendacje Rady Dialogu Społecznego – przewidziano **dodatkowe ułatwienia dla obywateli wybranych 6 państw**. W celu zwiększenia elastyczności systemu dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy wprowadzono rozwiązanie dające **możliwość powierzenia cudzoziemcowi pracy innej niż praca sezonowa przez okres 30 dni w trakcie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową bez potrzeby występowania o odrębne zezwolenie na pracę**. Warunkiem skorzystania z tej możliwości będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia co najmniej na dotychczasowym poziomie. **Możliwości takiej nie będą jednak miały podmioty (agencje zatrudnienia) powierzające cudzoziemcowi wykonywanie pracy w charakterze pracownika tymczasowego.***

Praca Sezonowa

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;**
4. zaistniały okoliczności uprawniające do wykonywania przez cudzoziemca pracy innego rodzaju niż praca sezonowa, wykonywana w ramach *działalności określonych w rozporządzeniu ministra pracy.*

(art. 88s ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

UWAGA! Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi **jest agencja pracy tymczasowej**, podmiot ten ma obowiązek **pisemnie powiadomić starostę**, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, **o okolicznościach, o których mowa w pkt 1-3, w terminie 7 dni** od dnia ich zaistnienia.

(art. 88s ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który **nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.**

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, **okres, o którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.**

(art. 88t ust.1,2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **na innej podstawie niż określona w ust. 2, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy**, zezwolenie może być wydane na okres **legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego**, liczony łącznie z okresami określonymi w **poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca**.

(art. 88t ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis art. 88p ust. 7 stosuje się odpowiednio.

(art. 88u ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, **liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.**

art. 88u ust.2, 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Z uzasadnienia: Państwa członkowskie muszą określić maksymalny okres, na jaki mogą być wydawane zezwolenia dla pracowników sezonowych (w przedziale od pięciu do dziewięciu miesięcy). W celu uelastycznienia systemu przyjmowania pracowników wykonujących wskazane rodzaje prac sezonowych **okres ten został wyznaczony na dziewięć miesięcy, liczony jako okres kolejnych 9 miesięcy pobytu w celu pracy sezonowej.** Okres wykonywania pracy sezonowej zostanie zatem wydłużony, a **przyjęcie roku kalendarzowego jako okresu rozliczeniowego pozwoli uniknąć sygnalizowanych w stosowaniu procedury oświadczeniowej problemów, charakterystycznych zwłaszcza dla rolnictwa, w przypadku zróżnicowanego okresu rozpoczęcia prac sezonowych w kolejnych latach.**

Praca Sezonowa

Z uzasadnienia cd.: Okres będzie jednak liczony od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa strefy Schengen. Jest to moment, kiedy cudzoziemiec zaczyna korzystać z uprawnień związanych z posiadaniem wizy. Rozwiązanie to powinno również dyscyplinować cudzoziemca, aby wykorzystał wizę zgodnie z celem pobytu. Data wjazdu cudzoziemca ustalana będzie na podstawie pieczęci w paszporcie wbijanej na wszystkich zewnętrznych granicach Schengen. Jednocześnie, w celu sprawnej weryfikacji daty przekroczenia granicy, publiczne służby zatrudnienia uzyskają, za pośrednictwem systemów teleinformatycznych, dostęp do danych gromadzonych przez Straż Graniczną dotyczących rejestrowanych przekroczeń granicy przez cudzoziemców.

Praca Sezonowa

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, **złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową** dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, **pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna.** Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową **złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi** na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku **uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku**, który nie zawiera braków formalnych.

(art. 88u ust. 4,5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową **zapewnia mu zakwaterowanie**, podmiot ten będzie obowiązany **do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej** określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.

Przed podpisaniem ww. umowy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi będzie obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi **tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały**.

(art. 88w ust. 1,3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Czynsz najmu kwatery mieszkalnej **nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca.** Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca **są nieważne.**

(art. 88w ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Z uzasadnienia: Kolejny obowiązek nakładany przez dyrektywę dotyczy zakwaterowania cudzoziemca. **Zakwaterowanie musi spełniać krajowe standardy**, a o każdej zmianie miejsca zamieszkania musi być informowana wyznaczona instytucja. Należy zaznaczyć, iż **polskie przepisy nie określają standardów, jakie muszą spełniać budynki mieszkalne**, np. dotyczących minimalnej powierzchni na mieszkańca. Przewidują natomiast, że **nie mogą one stanowić zagrożenia pożarowego czy sanitarnego**. W przypadku cudzoziemców **warunki te będą sprawdzane na ogólnych zasadach przez odpowiednie służby**. (...) Projektowana ustawa przewiduje, że w przypadku gdy podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, obowiązany jest do **zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej** określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej, a **czynsz nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca**, co stanowi implementację obowiązków zawartych w dyrektywie.

Praca Sezonowa

Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy:

art. 88a ust. 1 i 1aa-2, art. 88c ust. 1a-2 i 7-11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88i.,

Podczas staranie się o zezwolenie na pracę sezonową, podmiot ubiegający się musi złożyć wniosek, wzór:

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. z 2017 r., poz. 2345), załącznik nr 3.

(art. 88x ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa:

- 1) datę wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen oraz dane dotyczące pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w dniu złożenia wniosku, w tym podstawy prawnej;
- 2) informację, czy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, wykonywał pracę na rzecz wnioskodawcy w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;
- 3) oświadczenie, że według wiedzy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie, albo oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania;
- 4) informacje dotyczące przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.

(art. 88x ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa

WNIOSEK O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.),

(Dz.U. z 2017 r., poz. 2345), załącznik nr 3.

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

Rangę ustawową zyskały przepisy o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń rejestrowanych w PUP, które zostały włączone do *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz znacznie rozbudowane i doprecyzowane, w porównaniu do poprzedniego brzmienia, zamieszczonego w rozporządzeniu ministra pracy.

Zgodnie z nowymi przepisami **powiatowy urząd pracy** właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi **wpisze oświadczenie** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **do ewidencji oświadczeń**, jeżeli będą **spełnione ustawowe warunki** uprawniające cudzoziemca do wykonywania pracy na podstawie oświadczenia (*art. 88z ust.2*) tj.

art. (88z-88za), **art. 87 ust. 3-4**, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

Z uzasadnienia cd.: *Istotną przyczyną przeniesienia regulacji dotyczących oświadczeń do ustawy jest konieczność zapewnienia tej bardzo popularnej procedurze **solidnych podstaw prawnych**. Pojawiały się bowiem pewne wątpliwości co do podstaw rejestracji lub odmowy rejestracji oświadczenia oraz trybu postępowania urzędu. (...) Celem nowelizacji ustawy jest pozostawienie w pewnym zakresie dotychczasowej swobody PUP w kwestii rejestrowania lub nierejestrowania oświadczeń, jednakże z jednoczesnym **wyraźnym wprowadzeniem prawa do odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji** w określonych przypadkach oraz **wprowadzeniem prawa do zaskarżenia tej decyzji**.*

*Zapewni to lepszą ochronę praw pracodawców oraz cudzoziemców. Będzie to korzystne również dla urzędów, ponieważ będą one mogły opierać się na obowiązujących przepisach, **nie narażając się na zarzut arbitralności swoich rozstrzygnięć**.*

Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

art. 87 ust. 3, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa innego, niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, wykonującego pracę w zawodach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

art. 87 ust. 4, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

- cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 oraz
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, oraz
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

(art. 88z ust.2 pkt.1,2,3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca Sezonowa, Nowe Oświadczenia

Państwa, o których mowa powyżej to:

- 1) Republika Armenii;
- 2) Republika Białorusi;
- 3) Republika Gruzji;
- 4) Republika Mołdawii;
- 5) Federacja Rosyjska;
- 6) Ukraina.

Praca Sezonowa Nowe Oświadczenia

***Rozporządzenie Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8
grudnia 2017 r. w sprawie państw, do
których obywateli stosuje się niektóre
przepisy dotyczące zezwolenia
na pracę sezonową oraz przepisy
dotyczące oświadczenia o powierzeniu
wykonywania pracy cudzoziemcowi
(Dz.U. z 2017 r., poz. 2349)***

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego - nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.

(art. 88z ust.3,4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **do ewidencji oświadczeń**, jeżeli:

- 1) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w **art. 120 ust. 10**, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w **art. 120 ust. 3–5**;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w **art. 120 ust. 1**, za podobne wykroczenie;

(art. 88z ust 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

- 4) *podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;*
- 5) *podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;*
- 6) *podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę; (...)*

(art. 88z ust.5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

6. Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

- 1)nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
- 2)nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
- 3)nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
- 4)nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
- 5)zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

(art. 88z ust 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)



Organy Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy są obowiązane nieodpłatnie udostępniać starostom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust. 5 pkt 1–6, dotyczących podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

(art. 88z ust.7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku, o którym mowa w ust. 13, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.

(art. 88z ust.13,14 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

(art. 88z ust.15,16 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia pracodawcy

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wnioski nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.

(art. 88za ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)



Przepisu ust. 1 **nie stosuje się** w przypadku **zawieszenia postępowania na wniosek strony**.

Przepisy ust. 1 i 2 **stosuje się** odpowiednio w przypadku **wniosku cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy**, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, **w celu kontynuacji zatrudnienia u danego pracodawcy**.

(art. 88za ust. 2,3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)



Art. 11 ustawy zmieniającej: Zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy zmienianej w art. 1, nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, który wykonuje pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy zarejestrował oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, a praca jest wykonywana przed dniem 1 stycznia 2019 r. na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Art. 11 ustawy zmieniającej: Zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy zmienianej w art. 1, **nie jest wymagane** w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, który wykonuje pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, **jeżeli powiatowy urząd pracy przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy zarejestrował oświadczenie** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, a **praca jest wykonywana przed dniem 1 stycznia 2019 r. na warunkach określonych w tym oświadczeniu.**

Art. 12 ustawy zmieniającej: Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, złożone w celu rejestracji w powiatowym urzędzie pracy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy zmienianej w art. 1, nie podlega rejestracji, jeżeli dotyczy pracy, która byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r.

(przepis wszedł w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia ustawy zmieniającej).

Przepisy przejściowe

W ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach wprowadzono m.in. następujące zmiany i uzupełnienia:

dodano warunek zachowania miesięcznego wynagrodzenia cudzoziemca **w wysokości nie niższej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę** – jako jeden z wymogów uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (**tzw. zezwolenia jednolitego**) – **art. 114 ust. 1 pkt 5;**

wprowadzono **możliwość odmowy** przez wojewodę **udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę**, jeżeli podmiot powierzający mu wykonywanie pracy **nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu** niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub **nie prowadzi rzeczywistej działalności (art. 117a);**

Nowości

Dostęp PIP do rejestru zezwoleń na pracę i oświadczeń

Wprowadzono przepis na podstawie którego

Państwowa Inspekcja Pracy

uzyska dostęp do danych zgromadzonych w prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w systemie teleinformatycznym **centralnym rejestrze spraw dotyczących zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

(art. 90c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Nowości

Dostęp PIP do rejestru zezwoleń na pracę i oświadczeń

- Powstanie w systemie teleinformatycznym **rejestr centralny** obejmujący dane dotyczące:
 - ✓ zezwoleń na pracę;
 - ✓ zezwoleń na pracę sezonową;
 - ✓ oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

(art. 90c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Nowości

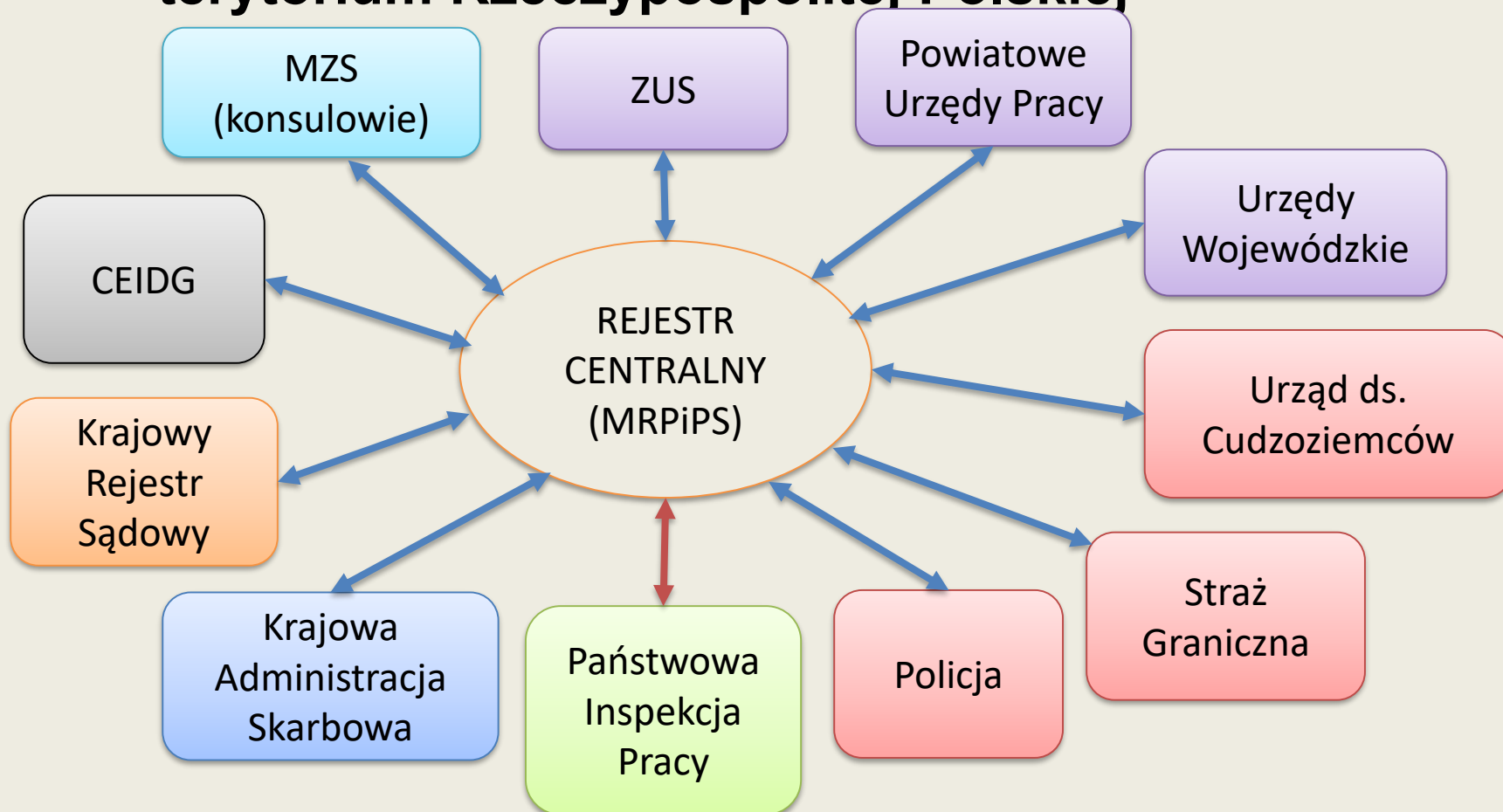
Dostęp PIP do rejestru zezwoleń na pracę i oświadczeń

- Inspektorzy pracy, **za pomocą urządzeń telekomunikacyjnych lub systemów teleinformatycznych** uzyskają dostęp do **danych z rejestru centralnego** w celu prowadzenia kontroli legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców, oraz kontroli przestrzegania przepisów *ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług*.

(art. 90c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Nowości Dostęp PIP do rejestru zezwoleń na pracę i oświadczeń

Projekt „Monitoring Pobytu i Pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”



Nowości

Projekt „Monitoring Pobytu i Pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”

Kryteria wyszukiwania danych z systemu teleinformatycznego wg:

-cudzoziemca – np. imię i nazwisko, data urodzenia, seria i nr dokumentu podróży, nr zezwolenia na pracę;

Inspektor pracy otrzyma informację o dokumentach zarejestrowanych przez publiczne służby zatrudnienia (PSZ) dla danego cudzoziemca (np. oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy, zezwolenie na pracę).

-podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi – np. NIP, REGON, imię i nazwisko, PESEL.

Inspektor pracy otrzyma informację o cudzoziemcach i dokumentach zarejestrowanych przez PSZ dla danego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (np. imię i nazwisko cudzoziemca, okresy wykonywania pracy, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, zezwolenia na pracę).



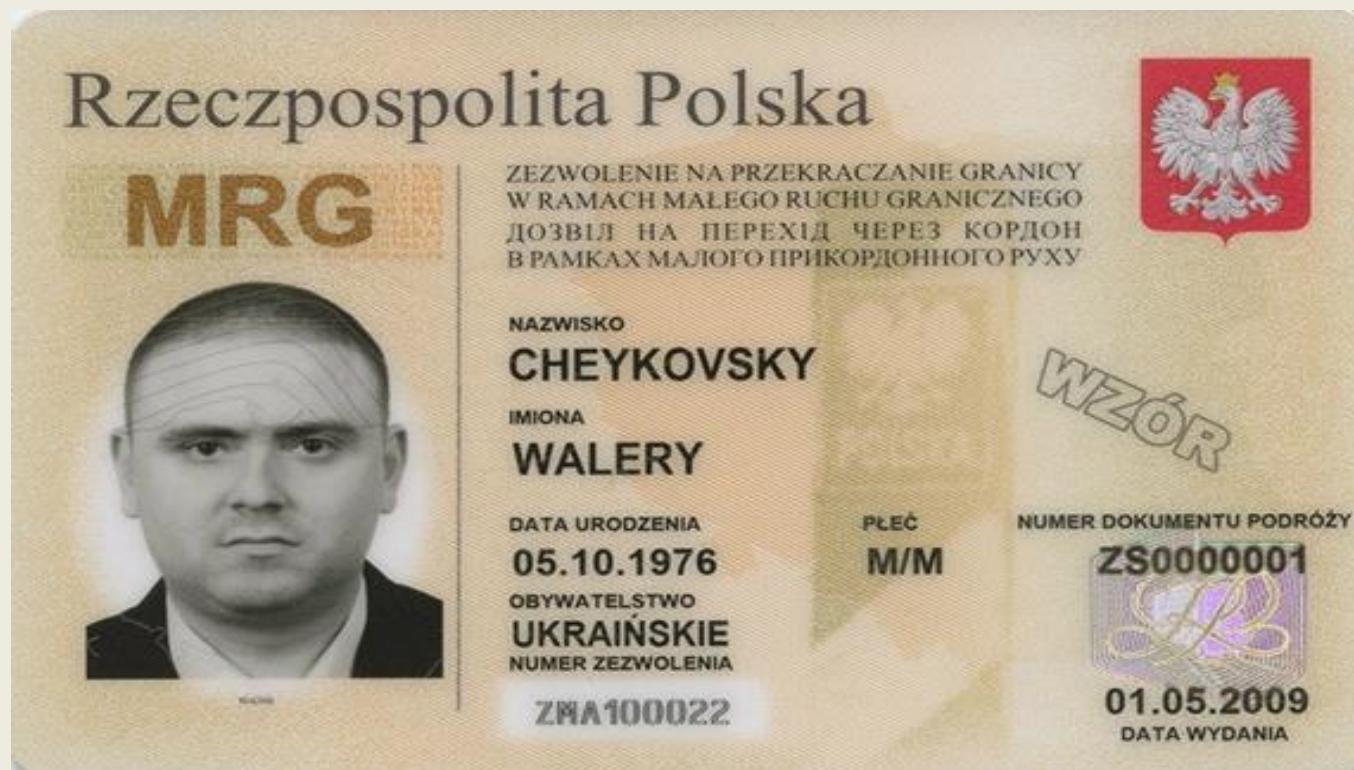
Dokumenty

Paszport zwykły



Dokumenty





Dokumenty

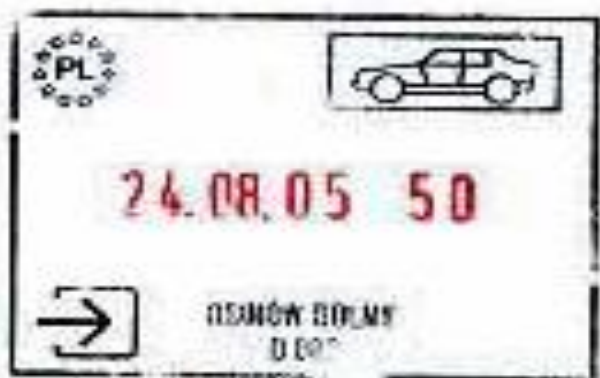


Dokumenty



Dokumenty





Data wjazdu



Data wyjazdu

Wizy

"04" - gdy wiza jest wydawana w celu prowadzenia działalności gospodarczej;

5) "05" - gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy;

~~• 6) "06" - gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy na podstawie dokumentów innych niż określone w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy;~~

(ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH z dnia 5 maja 2014 r.
w sprawie wiz dla cudzoziemców)

Wizy

- 5a) "05a" - gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 5b) "05b" - gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, 1292, 1321, 1428 i 1543), w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- 6) "06" - gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy innej niż określona w art. 60 ust. 1 pkt 5 i 5a ustawy;

(ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH z dnia 5 maja 2014 r.
w sprawie wiz dla cudzoziemców)

Dokumenty

WOJEWODA LUBELSKI

SO-II.6151.494.2014.AB Lublin, 29.07.2014 r.

D E C Y Z J A

Na podstawie art. 114 ust. 1, art. 98 ust. 1 i 2 i art. 104 w związku z art. 118 ust. 1 i art. 109 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2013 r. poz. 1650 oraz Dz. U. z 2014 r. poz. 463),

po rozpatrzeniu

wniosku złożonego w dniu 10.06.2014 r.

przez Pana SAFWAN ZAYOUD
(imię i nazwisko)

nazwisko rodowe ZAYOUD syna HUSSEIN, SOUHILA
(imię ojca i matki)

urodzonego 05.03.1974 r. w LATAKIA (SYRIA)
(data urodzenia) (nazwa miejscowości i państwa)

obywatela SYRII
(nazwa państwa)

zamieszkałego 20-077 Lublin, ul. Jasna 52/1A
(dokładny adres)

legitymującego się DOKUMENT PODRÓŻY seria i numer 009 10 L027477
(nazwa dokumentu)

wydany przez WŁADZE SYRII
(nazwa organu wydającego)

w dniu 25.10.2010 r. ważnym do dnia 24.10.2016 r.

o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
orzekam o udzieleniu Wnioskodawcy
zezwoleń na pobyt czasowy i pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
od dnia 29.07.2014 r. do dnia 28.07.2017 r.
w celu wykonywania pracy na rzecz:
Marcin Polański, 20-129 Lublin, ul. Kalinowszczyzna 8/36
na stanowisku KUCHARZ KUCHNI ARABSKIEJ,
na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony
w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem nie niższym niż 3 494,00 brutto m-c.

09/09/2014 21:13

Dokumenty

3

11. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie lub przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę nie wymagają zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

12. Cudzoziemcowi, który uzyskał zezwolenie na pobyt czasowy, wydane przez innego pracodawcę, zmiany lub w tym celu należy dostarczyć, do Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców I.U/W w Lublinie, ul. Spokojna 4, pok. nr 48 następujące dokumenty:

a) potwierdzenie zameldowania na pobyt czasowy, wydane przez właściwy organ ewidencji ludności na podstawie niniejszej decyzji,

b) dowód uiszczenia opłaty za wydanie karty pobytu w kwocie 50,00 zł.
Opłatę należy dokonać na rachunek:
Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie
Wydział Finansów i Certyfikacji
62 1010 1339 0024 7922 3100 0000
Na druku bankowego dowodu wpłaty należy wyraźnie określić przedmiot opłaty, który w tym przypadku brzmi: „opłata za wydanie karty pobytu”.

13. Kartę pobytu cudzoziemiec odbiera osobiście (art. 248 ust. 1 ustawy).

14. Karta pobytu wydana cudzoziemcowi w przypadku udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy jest ważna przez okres, na który udzielono mu tego zezwolenia (art. 243 ust. 1 pkt 1 ustawy).

15. Kartę pobytu wymienia lub odmawia jej wymiany wojewoda właściwy ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca (art. 245 ust. 3 ustawy).

16. Wniosek o wydanie kolejnej karty pobytu należy złożyć w terminie 14 dni po wystąpieniu przesłanek do jej wymiany (art. 230 ust. 2 ustawy).

17. W przypadku utraty lub uszkodzenia karty pobytu cudzoziemiec w terminie 3 dni od dnia jej utraty zawiadamia o tym fakcie organ, który wydał kartę pobytu (art. 232 ustawy). Zawiadomienia dokonuje się na formularzu. W przypadku odzyskania dokumentu zawiadamia się o tym fakcie w terminie 3 dni od dnia jej odzyskania organ, który wydał ten dokument.

18. W przypadku zawinionej utraty lub zawinionego zniszczenia karty pobytu opłatę za wymianę karty podwyższa się do 300% w stosunku do opłaty podstawowej (art. 238 ustawy).

19. Cudzoziemiec zwraca kartę pobytu organowi, który ją wydał, gdy nabył polskie obywatelstwo, gdy stwierdzono nieważność karty pobytu, gdy wydano decyzję o cofnięciu mu zezwolenia na pobyt czasowy, gdy decyzja o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy wygasła z mocy prawa. Zwrot karty następuje nie później niż w terminie 14 dni od dnia, w którym doręczono cudzoziemcowi dokument potwierdzający nabycie obywatelstwa polskiego albo decyzja, o której mowa wyżej stała się ostateczna albo wygasła (art. 249 ust. 1 pkt 1, 2, 4, 6 i art. 249 ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy).

20. Kto uchyla się od obowiązku wymiany lub zwrotu karty pobytu, nie zawiadamia o utracie karty pobytu w terminie 3 dni od dnia utraty podlega karze grzywny. Orzekanie w sprawach o czynny, o których mowa wyżej następuje w trybie przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2013 r., poz. 395, 765 i 1247).

Z up. Wojewody Lubelskiego
Mariusz Kucharek
mgr Mariusz Kucharek
Dyrektor Wydziału
Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

Otrzymują:

1. Pan Safwan Zayoud
20-077 Lublin, ul. Jasna 52/1A
2. Marcin Polański, 20-129 Lublin, ul. Kalinowszczyzna 8/36
3. a.a.

Adnotacja
Opłatę skarbową w kwocie 440 zł
zapłacono w dniu 13.06.2014 r.
na rachunek Urzędu Miasta Lublin
Wydział Finansowy, ul. Wieniawska 14
Nr. 9512402092932920006200000
Aneta Brzoźwska

09/09/2014 21:14



ЭТОТ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ РЕСПЛИКАННОЙ КОПИЕЙ ДОКУМЕНТА, ПОЛУЧЕННОГО БЕЗПЛАТНО. ЭТОТ ДОКУМЕНТ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДСКАЗКОЙ. ЭТОТ ДОКУМЕНТ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДСКАЗКОЙ. ЭТОТ ДОКУМЕНТ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДСКАЗКОЙ. ЭТОТ ДОКУМЕНТ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДСКАЗКОЙ. ЭТОТ ДОКУМЕНТ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДСКАЗКОЙ.

Należy wypełnić czytelnie i wraz z kopią złożyć w powiatowym urzędzie pracy

OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY OBYWATEŁOWI REPUBLIKI ARMENII, REPUBLIKI BIAŁORUŚCI, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOLDAWII, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY
na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (poz. 588)

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
Imię i nazwisko / nazwa*: GLOBAL WORK SERVICE LTD. – ODDZIAŁ W POLSCE
AGENCJA ZATRUDNIENIA I POSREDNICTWA PRACY
miejsce pobytu stałego / siedziba*: 23-210 KRAŚNIK, ul. SIENKIEWICZA 31
tel.: 0818250002 fax: 0818250002
NIP: 1030000293 REGION: 060779548
(dotyczy osób fizycznych) (dotyczy podmiotów podlegających wpisowi do rejestru REGON)

w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (wg grup elementarnych klasyfikacji zawodów i specjalności, dostępnej na stronie internetowej <http://www.piz.praca.gov.pl/> w zakładce Klasyfikacja Zawodów)

oświadcza, że zamierza powierzyć wykonywanie pracy przez okres(y) (należy podać daty rozpoczęcia i zakończenia pracy)
1. od 18-08-2015 do 18-12-2015 2. od ... do ... 3. od ... do ... 4. od ... do ...
Łączna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami, jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy (180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy

w zawodzie PRACOWNIK FIZYCZNY – leasing
(wg grup elementarnych klasyfikacji zawodów i specjalności, dostępnej na stronie internetowej <http://www.piz.praca.gov.pl/> w zakładce Klasyfikacja Zawodów)

miejsce wykonywania pracy (adres) Zakład Produkcyjny, LST POLSKA SP. Z O.O., Bełżyce

rodzaj umowy na podstawie której ma być wykonywana praca*:
umowa o pracę / umowa oświadczenia / umowa o dzieło - inna forma UMOWA O DZIEŁO

wysokość wynagrodzenia brutto (należy wpisać przewidywane) 1 800,00

obywateli/obywatelce Republiki Armenii/Republiki Białorusi/Republiki Gruzji/Republiki Moldawii/Federacji Rosyjskiej/Ukrainy*

Pani/Pani* Imię/Imiona: MAIIA Nazwisko: SHANIUK
(zgodnie z pisownią alfabetem łacińskim w paszporcie)
Data urodzenia: 01-05-1965 Nr paszportu: ES656618

Państwo, obwód i miejscowość stałego zamieszkania:

UKRAINA, obl. ZHYTOMIRSKA

Oświadczenie wydaje się*:

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wnioski o wydanie wizy w celu ...
- b) dla cudzoziemca, który będzie składał wnioski o zezwolenie na pobyt czasowy
- c) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce: na podstawie wizy w celu wykonywania pracy na podstawie wizy wydanej w innym celu, uprawniającej do wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy

Nr wizy/karty-pobytu* 006513355 okres ważności wizy/karty-pobytu*: od 02-07-2015 do 18-12-2015
Organ, który wydał wizę/kartę-pobytu*: KONSUL w WINNICE

Ponadto oświadczam, że:
- zapoznałem się z przepisami prawnymi dotyczącymi pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce,
- nie mam / podmiot, który reprezentuję nie ma* możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

Miejscowość i data: ODDZIAŁ W POLSCE 23-210 Kraśnik, ul. Sienkiewicza 31
KRAŚNIK, 18-08-2015 tel./fax 0048 81 825 00 02
*niewłaściwe skreślić kom.0048 607 966 740

Podpis składającego / osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu:
Sobocinski Fryderyk

Rejestracja oświadczenia w Państwowym Urzędzie Pracy (wypełnia PUP)
W oparciu o okazany dokument stwierdzono/nie dokonano weryfikacji faktu prowadzenia działalności / tożsamości

Data i podpis: 18.08.2015
Reprezentacja oświadczenia PUP zachowuje jego kopie w ewidencji
Urząd Pracy - siedziba (oleczka PUP) NIP: 715-160-69-00 REGON: 431201

Uwaga: Do oświadczenia powinno być dołączone podpisane po pouczeniu prawne, najlepiej wydrukowane na odwrocie

Dokumenty nowe oświadczenie

Wzór załącznik nr 17

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(§ 2.roz. MRPiPS w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń).

Dokumenty nowe Zezwolenie

Wzór załącznik nr 6

Zezwolenie typ na pracę cudzoziemca na terytorium R

(§ 2.roz. MRPiPS w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń).

Przepisy nowe

Wzór załącznik nr 8

Zezwolenie typ S nr ... /..... na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP

(§ 2.roz. MRPiPS w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń).

Praca Sezonowa Nowe Oświadczenia

***Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i
Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w
sprawie wydawania zezwolenia na pracę
cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o
powierzeniu wykonywania pracy
cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
(Dz.U. z 2017 r., poz. 2345)***

Legalna praca cudzoziemca (Podsumowanie).

1. Legalny pobyt na terytorium RP.
2. Pobyt na podstawie wizy uprawniającej do pracy – głównie wizy D05, D06, C05, C06 lub innego dokumentu.(D5b)
3. Posiada uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce:
 - a) zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę,
 - b) korzysta ze zwolnienia z posiadania zezwolenia na pracę,
 - c) podlega szczególnym przypadkom.
4. Posiada umowę o pracę zawartą na piśmie.
5. Posiada umowę cywilnoprawną na piśmie w przypadku obowiązku posiadania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy.
6. Wykonuje pracę na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę, zezwoleniu na pracę sezonową lub oświadczeniu.
7. Zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego i opłacone składki na Fundusz Pracy

Wykroczenia

1. Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny ~~nie niższej niż 3000~~ od 1000 zł do 30 000 zł.
2. Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę, podlega karze grzywny nie niższej niż 1000 zł.

(art. 120 ust. 1, 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Wykroczenia

3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny ~~do 10 000~~ od 3000 zł do 30 000 zł.
4. Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy, podlega karze grzywny ~~nie niższej niż 3000~~ od 3000 zł do 30 000 zł.
5. Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny ~~do 10 000~~ od 3000 zł do 30 000 zł.

(art. 120 ust. 3, 45 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Wykroczenia

6. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88i, podlega karze grzywny nie niższej niż 100 zł.

7. Kto powierza zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej cudzoziemcowi kierowanemu przez podmiot niebędący agencją zatrudnienia, podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.

Wykroczenia (nowe dodane od 1.01.2018 r.)

8. Kto, prowadząc agencję pracy tymczasowej lub działając w jej imieniu, nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88s ust. 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.
9. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88 w ust. 1 lub 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.

(art. 120 ust. 8,9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Wykroczenia (nowe dodane od 1.01.2018 r.)

10. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.
11. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 90d ust. 1 lub 2, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.

(art. 120 ust. 8,9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

SZANUJĘ SIEBIE!
ZATRUDNIAM LEGALNIE

ATY?



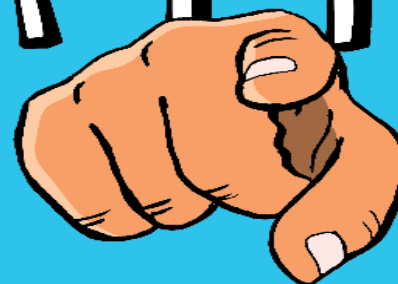
Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudniaj
legalnie

SZANUJĘ SIEBIE!
PRACUJĘ LEGALNIE

ATY?



Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudniaj
legalnie

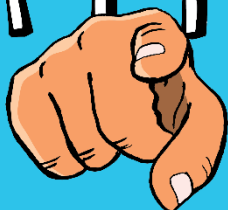
PRACUJĘ LEGALNIE – to się opłaca

2017-2019

 PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

SZANUJĘ SIEBIE!
PRACUJĘ LEGALNIE

ATY?



Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudniaj
legalnie



 PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

SZANUJĘ SIEBIE!
ZATRUDNIAM LEGALNIE

ATY?



Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudniaj
legalnie

Państwowa Inspekcja Pracy

Pracuję legalnie – to się opłaca

7 KORZYŚCI LEGALNEJ PRACY



Otrzymałem umowę o pracę na piśmie



Mam stabilne zatrudnienie i pewne źródło utrzymania



Posiadam unormowany czas pracy



Przysługują mi świadczenia z tytułu choroby, macierzyństwa, wypadku, a w przyszłości emerytura

SZANUJĘ SIEBIE!
PRACUJĘ LEGALNIE
A TY?



Otrzymuję wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych



Mam prawo do bezpłatnej, publicznej służby zdrowia



Korzystam z płatnego urlopu wypoczynkowego



Pracuj i zatrudniaj legalnie



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl

Pracuję legalnie – to się opłaca



Przestrzegam prawa pracy - mam wizerunek uczciwego pracodawcy!

- Mam stałych, kompetentnych i wykwalifikowanych pracowników, dobre relacje z pracownikami, którzy identyfikują się z moją firmą.
- Konkuruje jakością, solidnością i szybkością wykonania zamówienia.
- Nie żyję w stresie i ze spokojem patrzę w przyszłość.

Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudnij legalnie



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY



Przestrzegam prawa pracy - mam wizerunek uczciwego pracodawcy!

- Mam stałych, kompetentnych i wykwalifikowanych pracowników, dobre relacje z pracownikami, którzy identyfikują się z moją firmą.
- Konkuruje jakością, solidnością i szybkością wykonania zamówienia.
- Nie żyję w stresie i ze spokojem patrzę w przyszłość.

Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudnij legalnie



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

Pracuję legalnie – to się opłaca

PRACODAWCA NA 6



Mam dobre relacje z pracownikami, którzy identyfikują się z moją firmą



Zatrudniam legalnie i przestrzegam prawa pracy



Nie narzekam na braki kadrowe, bo mam stałych, kompetentnych i wykwalifikowanych pracowników

SZANUJĘ SIEBIE!
ZATRUDNIAM LEGALNIE
A TY?



Konkuruję jakością, solidnością i szybkością wykonanego zamówienia



Nie ponoszę konsekwencji finansowych związanych z nielegalnym zatrudnieniem



Nie żyję w stresie i ze spokojem patrzę w przyszłość



Pracuj i zatrudniaj legalnie



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl

PRACUJĘ LEGALNIE – to się opłaca

LIMITY – zezwolenie na pracę

Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana przez wojewodów, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego oraz zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzony wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.

Art. 90b ust. 1

 PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

SZANUJĘ SIEBIE!
ZATRUDNIAM LEGALNIE



Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudniaj
legalnie

PRACUJĘ LEGALNIE – to się opłaca

 PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

SZANUJĘ SIEBIE!
PRACUJĘ LEGALNIE



Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudniaj
legalnie

LIMITY – zezwolenie na pracę sezonową

Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa, ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę sezonową, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego oraz zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcovi może zostać powierzony wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi według klasyfikacji PKD.

Art. 90b ust. 2

PRACUJĘ LEGALNIE – to się opłaca

LIMITY – oświadczenia

Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, **maksymalną liczbę oświadczeń**, o których mowa w art. 88z ust. 1, która **w danym roku kalendarzowym** może zostać wpisana do ewidencji oświadczeń przez starostów, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego, zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich oraz obciążenia i możliwości starostów wynikające z realizacji zadań, o których mowa w art. 88z, w latach poprzednich. **Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzony wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.**

Art. 90b ust. 3



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

**SZANUJĘ SIEBIE!
ZATRUDNIAM LEGALNIE**



Potrzebujesz pomocy wejdź na
www.prawawpracy.pl



Pracuj i zatrudniaj
legalnie

Dziękuję za uwagę

Dariusz Kozłowicz
Starszy Inspektor Pracy –Specjalista

Sekcja Legalności Zatrudnienia OIP Lublin
Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie
Al. Piłsudskiego 13, 20-011 Lublin
tel. 81-53-71-184, 609-400-139
e-mail: dariusz.kozlowicz@lublin.pip.gov.pl